

聖經的教會模式—教會的要素

陳清芳牧師

【經文】使徒行傳 1:4-8；馬太 28:18-20

【前言】

親愛的兄姊平安。感謝上帝，使我們這次非常特別的研習會，通過網路視訊舉行，已圓滿結束。1976年北美洲台灣教會聯合會成立，明年進入45年，主席的任期2年，我被推選，是第23位的主席。以前22位擔任主席之時，都年輕有活力。有史以來，我是年紀最大的主席，需要你們的幫助、扶持和代禱。研習會已結束，我們每一個人和每一間教會就要去落實從上帝所領受的教導。二十世紀，七零和八零年代，北美洲的台灣人教會蓬勃發展，九十年代就漸停頓。進入21世紀，不少台灣人教會呈現了衰退，仍有少數教會持續地發展。

剛才所唸的兩處經文，就是教會成長的要素。我退休前，一生牧養過兩間教會，因為教會的長執和會友們願意遵循聖經的教會模式，看重教會成長的要素，上帝祝福了這兩間教會，不斷地在質和量有大大的成長。上帝在這兩間教會中彰顯了祂的權能與作為，也看到上帝的榮耀。哈利路亞，榮耀歸與上帝。

教會存在的的目的就是宣教，沒有宣教的教會只是宗教團體，對上帝的國毫無用處。每個教會都應該是世界宣教中心，要執行上帝的宣教策略。上帝給每個教會都有特定的任務，要完成這任務，就至少需具備以下的條件：

一·聖靈的同在

聖靈就是三位一體的上帝，祂是教會的生命，是教會能力的來源。教會應完全聽從聖靈的引導。教會本身沒有能力去說服人、感動人、改變人，因為這些工作完全是聖靈的工作。我們不過是聖靈使用的工具，工具聖潔主才能使用。我們也沒有自己的主張，完全順服主人的差使，為要明白主人的心意，就要與主人建立生命親密的良好關係。聖靈會賜給信徒明白上帝的旨意，也賜能力去遵行上帝的旨意。教會應完全信靠上帝和遵守祂所有的吩咐。

要得到應許的聖靈，耶穌教導，說，就要同心合意的禱告，等候聖靈。教會最軟弱之處，是沒有同心合意的禱告。主耶穌教導的禱告，是要我們用「我們在天上的父」開始，表明我們是一群與上帝立約的百姓，願意同心合一，一起禱告。教會的復興不是透過手段、也不是藉組織，乃完全藉著上帝與祂的百姓同在，透過耶穌基督的教導，和聖靈的能力。禱告不是一般民間宗教的祈求，他們祈求保庇，祈求福氣。主耶穌教導我們，禱告是先求上帝的國和祂的義。禱告是教會和我們生命的一部分。禱告是耶穌的生活方式，也應該是我們生活的方式。我牧會，一定把教會的禱告會擺在首要，長執和同工也都樂意來參加禱告會。禱告是教會成長的必要條件。

二·領袖的領導

上帝所設立的教會，祂一定選召領袖來領導，若沒有上帝所揀選的僕人，教會不會復興。上帝一直尋找願意順服祂的人，祂所呼召的人是謙卑，順服祂話語的人。撒母耳記上 16:7：「耶和華不像人看人，人是看外貌，耶和華是看內心。」哥林多前書 1:26-31，上帝不是揀選有能力的、有智慧的、強壯的，而是揀選愚拙的、軟弱的、卑賤的，被人厭惡的，和無有的人，來為祂服事，上帝使謙卑服事祂的人成為偉大。

教會牧者往往是惟一能夠領導教會，也必須負起領導責任的人。牧者不是教會的僱工，不是看會友的面色，乃是聽從上帝的命令。牧者要深知他的工作，不是要解決會友的問題，而是把會友帶到上帝面前，只有上帝能夠解決每個人的問題與困境。牧者也不是領導會友來跟從他，乃是幫助和陪伴會友一起來跟從耶穌基督，帶領上帝的百姓到上帝要他們去的地方事奉。

上帝呼召的領袖，聖靈就會感動他們，給他們異象、任務、事工和推展的策略，同時也給他們力量與信心去面對挑戰。牧者與會友在重重危機和困境中，會一次又一次地經歷上帝的信實，看見上帝施展祂的大權能和祂的榮耀。內地會創辦人戴德生講，上帝工作通常有三個步驟：(1) 不可能。(2) 困難重重。(3) 最後完成了。上帝沒有不可能和難成的事。我們會面對如過紅海，不可能和困難的環境，乃是上帝要我們經歷信心的挑戰和成長。牧者最重要的任務，明白認定上帝給教會的目的、目標，和帶領會友同心執行上帝的策略，信靠上帝，勇往直前。

今日台灣教會忽略牧者的呼召和使命，看重他們的能力與名聲。不少長執已從工作中退休，有豐富社會經驗，他們認為牧師的工作，他們能做，甚至覺得做得比牧師好。他們能講道，每主日找人講道也沒有困難，就認為教會不需要牧者，還可省下許多經費。教會有事工，上帝就會供應所需的經費。沒有牧者領導的教會，缺乏從上帝來的宣教目標和策略。牧師不是一項工作，是神聖的呼召，帶有上帝的權柄。教會或者很平穩，會友沒有不愉快，和樂相處，享受他們彼此之間的關懷和交誼，感到滿足。馬太福音 25:31-46，耶穌指責這些如同山羊的人，他們沒有做錯什麼事，而是沒有盡到愛人的本分，沒有關顧需要的人。教會有沒有盡到愛人和傳福音的本分？

教會若不做該做的事，教會就常內亂。內亂不是牧者才能不夠，不是不努力，也不是教義的爭執，而是牧者和長執的領導風格或品格出了問題〔註 1〕，領導者以己意為中心。蘇聯社會學家尤里克維奇研究婚姻的命運破裂，不是由男女雙方結婚時感情和性的吸引力的多寡，而是由夫妻雙方的人格特質和品格，本身是否善良，是否自私，或懷不良動機。我牧會的做法，把自己和教會透明化，讓會友參與和反應，也經常反省自己，有錯就認錯，從錯誤中進步。謙卑地向同儕和朋友們學習，每個月參加同宗派的牧者聯禱會、超教派的合一聯禱會，社區中的公義和平運動等等組織，也參與每年的會議及進修。督促自己，保持與他人有好的人際關係與互助。使自己在教會中的領導風格和品格受會友的評鑑和肯定。牧者若成長，教會自然蒙上帝的祝福而成長。

三·門徒的順服

教會成長需要一群順服的門徒，他們聽道且行道。門徒需通過教導和榜樣來實踐真理，牧者要以全備的聖經來教導門徒的生活，讓上帝塑造他們的品格，使他們成為基督的精兵。門徒的順服，自然會回應大使命，向萬民傳福音和作見證。聖靈會引導他們明白上帝的旨意，也會賜給他們力量，行出上帝的旨意。生活中的力量不是來他們的自信和野心，乃是來自相信上帝會信守祂立約中的應許。

我牧養的兩間教會的信徒都非常有愛心，愛主愛人，關心人，幫助人，樂意宣教和奉獻。開放家庭，曾接待晨曦戒毒、六龜原住民兒童合唱團、伊甸喜樂四重唱、道生聖樂合唱團等。教會是一個愛的大家庭。我退休前牧會的兩間教會，對社區和社會有顯著的影響力，在美國和台灣擔任教授至少有 21 位。身居聯邦政府要職的也不計其數。第一間教會以留學生為主，牧會 10 年，成人和青少年有 107 位受洗。另一間 15 年有 147 位成人和小兒受洗。兩間白人教會分別要解散關門，他們尋找有宣教使命的教會來傳承，主動將教堂免費贈送給我們。教會一切的成就，都是會友與上帝同工來完成。榮耀歸上帝。

今日台灣人教會中的信徒，許多多熱心參加聚會，勤讀聖經，充滿知識與才能，有心事奉，他們需要被動員，走在正確方向的路上。如同一艘已俱備完善的帆船，唯欠東風，無法起航。東風就是聖靈。門徒須聽從教會元首主耶穌基督的命令，祂說：「你們要去使萬民作我的門徒，奉父子聖靈的名，給他們施洗，凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守。我就常與你們同在，直到世界的末了。」門徒殷勤地向世人作見證，上帝就與他們同在，並將得救的人數天天加給教會，教會自然充滿了活力，上帝的榮耀就充滿全地。

【結論】

整本聖經記載了上帝的性情、作為、心意和永恆的計劃。教會需要凡事求問上帝，上帝所指示的策略是千變萬化，充滿權能和神蹟。教會在上帝面前要常反省，是否失去了聖靈的引導與能力？是否失去方向？是否懇求主差遣牧者來領導教會麼？是否裝備門徒，教導他們背十字架來跟隨主麼？

大使命沒有要求我們達到盡善盡美的目標，要求我們的是完全的順服和忠心盡力。今日教會失敗的主因，常是摻雜了世上的方法，隱藏了上帝的作為。提摩太沒有用最新的科技、商業運作、以及生動的比喻引發創意事工。保羅提醒提摩太，單單被上帝的話語指引和掌管。使徒彼得曾說，「金銀我都沒有，只有把所有的給你，我奉拿撒勒人耶穌基督的名叫你起來行。」今日教會其實資源很豐富，什麼都有，只是沒有主耶穌基督。上帝能從無創造有，也能夠使再小的教會奮興，教會所需要的是獻上五餅二魚，交它在主的手中。我們根據上帝在聖經裡所提供的模式來建立教會，就能使教會成長和復興，也能蒙上帝的喜悅，並能榮耀歸主名。阿們

- 十種領導風格：獨裁式、民主式、放任式、顧問式、隨和式、人際式、楷模式、家長式、隊工式、先知式〔Autocratic, Democratic, Free Rein, Advisory, Casual, Relation, Modeling, Father Figure, Teamwork, Visionary〕。
- 領導的性格傾向：事工型、思想型、人際型、藝術型、創業型〔Task, Content, People, Artistic, Enterprise〕。
- 領導的質素：知識廣闊、態度謙恭、心胸廣大、辦事細心、親力親為、體貼同工、思想積極、恆忍到底。
- 領袖認定需要和制定內容：(1) Excited in worship, the celebration ministry of the church. (2) Established in faith, the teaching ministry of the church. (3) Encouraged in body life, the caring ministry of the church. (4) Enabled in service, the training ministry of the church. (5) Effective in witnessing, the outreach ministry of the church.
- 不同時期的教會需要不同，需要不同領導風格的牧者，或牧者要調整自己的領導風格。